

QUESTIONARIO SULLE DISCRIMINAZIONI NEI POSTI DI LAVORO IN PROVINCIA DI TREVISO

PROGETTO "FARE RETE"

Grazie per partecipare al questionario sulle discriminazioni lavorative in provincia di Treviso.

Le chiediamo solo 5 minuti per rispondere ad alcune domande

DATI ANAGRAFICI

1. Genere M F
2. Età <29 30-39 40-49 >50
3. Nazionalità Italiana Straniera
4. Paese di nascita Italia Estero

IL FENOMENO DELLE DISCRIMINAZIONI

Indichi quanto è d'accordo con le seguenti affermazioni (1= poco ; 10= tanto)

5. Il colore della pelle può influenzare l'assunzione o la carriera professionale dei lavoratori

- | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

6. La provenienza geografica può influenzare l'assunzione o la carriera professionale dei lavoratori

- | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

7. L'essere donna può influenzare l'assunzione o la carriera professionale dei lavoratori

- | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

8. Le discriminazioni sono più diffuse nelle grandi aziende...

- Piccole
 Grandi

9. Le discriminazioni sono più diffuse...

- Nei luoghi di lavoro
 Al di fuori dei luoghi di lavoro (scuola, uffici pubblici, ecc.)

LA SUA ESPERIENZA PERSONALE

Domande a risposta multipla

17. Se ha subito discriminazioni durante la sua carriera lavorativa, indichi quali...

- di genere
- per la cittadinanza straniera
- per il colore della pelle
- per motivi religiosi
- per la provenienza da altre regioni italiane
- per motivi politici / sindacali
- per motivi legati a qualche disabilità
- NON HO MAI SUBITO DISCRIMINAZIONI

18. Se sì, questi episodi sono avvenuti...

- Nell'azienda attuale
- In un'esperienza precedente
- NON HO MAI SUBITO DISCRIMINAZIONI

19. Se sì, come ha affrontato le discriminazioni?

- Ho denunciato ai miei superiori (all'interno dell'azienda)
- Ho denunciato alle autorità
- Ho cambiato lavoro
- Non ho fatto nulla
- NON HO MAI SUBITO DISCRIMINAZIONI

GLI STRUMENTI DI CONTRASTO

20. Nella sua azienda esiste un regolamento interno (es. codice etico)?

- Sì
- No
- Non lo so

21. Se sì, lo ritiene utile?

- Sì
- No
- NON ESISTE

22. Quante volte è stato utilizzato?

- Nessuna
- Poche
- Qualche volta
- Molte
- NON ESISTE

23. Indichi se nella sua azienda sono mai state organizzate le seguenti iniziative: *(risposta multipla)*

- Formazione sui diritti dei lavoratori
- Attività di aggregazione (es. cene, gite)
- Rotazione dei gruppi di lavoro
- Sportello anti-discriminazione
- NON E' MAI STATO ORGANIZZATO NULLA
- Altro _____

24. Quali sono a suo avviso gli strumenti più efficaci per prevenire o contrastare le discriminazioni in azienda? *(risposta multipla)*

- Leggi più restrittive
- Introduzione o utilizzo del Codice Etico
- Formazione / Assemblee sui diritti dei lavoratori
- Maggiore interazione tra i lavoratori
- Sportello informativo / Numero verde
- Altro _____

DATI RELATIVI ALL'AZIENDA

25. Proprietà dell'azienda

- Italiana
- Straniera
- Non so

26. Settore dell'azienda

- Agro-alimentare
- Tessile / Abbigliamento / Calzature
- Chimica / Farmaceutica
- Gomma e plastica
- Prodotti in metallo
- Computer, Elettronica, Ottica
- Automobilistica
- Mobili
- Elettrodomestici
- Altro _____

27. Dimensione dell'azienda

- MICRO (meno di 10 dipendenti, fatturato sotto i 2 milioni di euro)
- PICCOLA (meno di 50 dipendenti, fatturato sotto i 10 milioni di euro)
- MEDIA (meno di 250 dipendenti, fatturato sotto i 50 milioni di euro)
- GRANDE (oltre 250 dipendenti, fatturato oltre i 50 milioni di euro)

28. Percentuale di dipendenti DONNE

- Nessuna
- Bassa (meno di 20%)
- Media (tra 20% e 50%)
- Elevata (oltre 50%)

29. Percentuale di dipendenti STRANIERI

- Nessuna
- Bassa (meno di 20%)
- Media (tra 20% e 50%)
- Elevata (oltre 50%)